

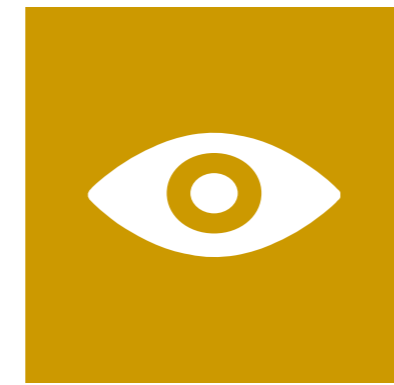
# Core Deliverable Modules (CDM)

In line with 10 Routines



# 핵심 실행 모듈 04 Core Deliverable Modules (CDM)

## 핵심 가치의 실천



### 비전과 가치 실천 Vision & Values

조직이 지속적인 성장을 하기 위해 갖추어야 할 가장 중요한 것이 있습니다. 바로 조직의 존재하는 이유인 **Mission 사명**과 성공을 했을 때 만들어질 미래의 모습인 **Vision 비전**을 도출하고 구성원들과 공감해야 합니다. 사명과 비전을 달성하기 위해 구성원 모두가 일할 때 행동의 원칙으로 삼는 **Core Values 핵심가치**를 도출하고 모든 구성원들이 이것을 공감하고 함께 **Practicing Values 핵심가치를 실천**하는 것이 가장 핵심입니다. 특히, People Manager들은 핵심가치 실천을 숭선수범하여 구성원들도 함께 동참할 수 있도록 지속적으로 격려합니다. People Manager들의 핵심가치 실천은 앞에서 언급한 PMR Model의 다른 프로세스들과 필수 실행 요소(Routines)들의 출발점이며 성공에 이르게 하는 중요한 토대가 됩니다.



### 조직 문화 구축 Organizational Culture

조직문화는 구성원들에게서 공통적으로 보여지는 **Way of Working 일하는 방식**으로 설명됩니다. 조직문화는 변화하며 학습되고 계승됩니다. People Manager들은 구성원들이 지속적으로 조직 문화를 긍정적으로 변화시키고 그것을 구성원 상호간에 학습을 통해 확산시키면 더 좋게 만들어 다음 세대로 계승될 수 있도록 구성원들의 관심, 열정, 참여를 이끌어냅니다. 이를 위해 People Manager들은 조직문화가 구성원들에게 어떻게 이해되고 있으며 어떤 변화가 필요한지 그리고 구성원들의 관심과 열정의 수준은 어떠한지 측정하는 **Engagement Survey 몰입도 조사**에 구성원들이 적극 참여하여 솔직한 의견을 개진하도록 독려해 주어야 합니다. 그리고, 그 결과를 소통함과 더불어 더 좋게 만들 **Action Planning 개선활동계획**을 구성원들과 함께 구축하여 실행합니다. 이를 통해 People Manager들은 구성원들에게 깊은 관심과 애정을 보여주고 함께 실행을 통해 조직을 **Great Place to Work 가장 일하고 싶은 일터**로 느끼게 만들어 줍니다.

