

Core Deliverable Modules (CDM)

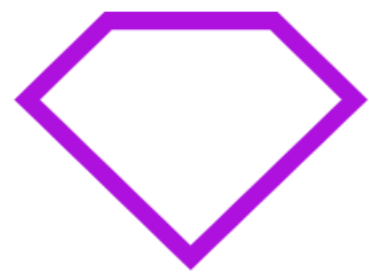
In line with 10 Routines



핵심 실행 모듈 01 Core Deliverable Modules (CDM)

Remarks: CDMs are underlined in the sentences

최고의 인재들을 선발

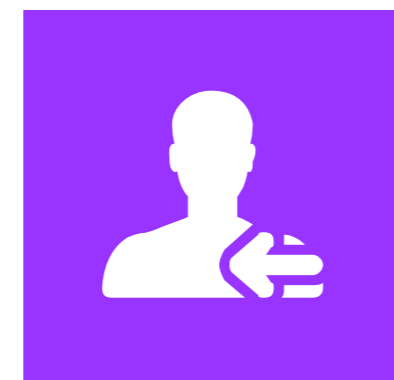


APPOINT THE BEST



내부 인재 발굴 Internal Talent Selection

조직 내 리더와 관리자들은 최고의 스카우터가 되어야 합니다. 이를 위해 인사 부서는 최적의 내부인재를 선발할 프로세스를 개발하여 People Manager들이 활용할 수 있도록 제공해야 합니다. Resource Planning 인력소요계획을 통해 향후 3~5년간 필요한 인력을 예측하고 필요한 인재들을 어떻게 확보 것인지 계획을 세워 인사 부서와 함께 실행을 하게 합니다. Career Discussion 경력개발면담을 년 1회 부하들과 진행하여 직무를 전환하거나 승진할 준비가 된 인재들을 찾습니다. 이것이 제대로 실행되도록 구성원들이 지속적으로 학습하도록 도와줍니다. Talent Planning Meeting 인재선발회의를 주도하여 필요한 인재의 확보, 이동, 승진 등에 대해서 동료, 상사들과 협의를 통해 확정합니다. 이를 통해 투명한 방식의 인재 이동, 승진을 진행하게 됩니다. 또한, 미래를 이끌 핵심인재를 미리 찾아 육성하는 Succession Planning 후임자계획을 진행하여 맡고 있는 사업이 지속 성장할 토대를 구축합니다.



외부 인재 채용 External Talent Recruitment

우수한 외부인재 채용은 꼭 필요하며 매우 중요합니다. 새로운 경험과 시각을 제공할 외부 인재는 우리 조직의 핵심가치를 함께 실천할 적합한 자원으로 영입해야 합니다. 이를 위해 People Manager들은 최고의 Job Interview 채용 면접이 되도록 주도해야 합니다. 또한, 합류할 인재들에게 공정하고 합리적인 조건을 제공하기 위해 Pay Negotiation 처우 협의에 관여해야 합니다. 외부인재들이 합류하게 되면 People Manager는 그들이 조기에 적응하도록 입사 초기에 Orientation & On-boarding Program 오리엔테이션 및 초기 적응 프로그램을 제공하여 회사의 경영방식, 프로세스, 조직문화 등을 명확하게 이해하도록 지도해 주어야 합니다.



HRLP