

Core Deliverable Modules (CDM)

In line with 10 Routines



핵심 실행 모듈 03 Core Deliverable Modules (CDM)

구성원의 공감 구현



WIN COMMITMENT



공헌에 대한 보상 Rewarding Contribution

People Manager들은 구성원들이 실현한 성과를 공정하게 평가하고 조직의 가용한 예산 범위 내에서 합리적이고 적절한 **Monetary Compensation 금전적 보상**과 **Non-monetary Compensation 비금전적 보상**의 내용을 주도적으로 결정해야 합니다. 뿐만 아니라, 결정된 보상의 내용을 효과적으로 구성원들과 소통하여 이를 통해 **Total Compensation 총 보상** 측면에서 대외적으로 경쟁력이 있는 처우가 제공되고 있음을 이해시켜 구성원들의 **Labor Turnover 퇴직률**을 안정적으로 유지하도록 관리해야 합니다. 또한, People Manager는 구성원들의 만들어낸 작은 성공도 축하해 주며 고객에게 더 높은 가치를 창출할 때 우리 모두가 얻게 되는 이익이 무엇인지 명확하게 설명을 해줍니다.



구성원에 대한 배려 Caring for our People

People Manager들의 가장 중요한 역할 중에 하나는 적극적인 경청으로 구성원들과 커뮤니케이션을 하는 것입니다. 경청과 소통을 통해 구성원들이 지닌 **Handling difficulties 애로사항 해결**을 지원해 주어야 합니다. 그리고, 구성원들이 지닌 뛰어난 강점도 인정해 주어야 합니다. 또한, 구성원들이 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성해 주기 위해 **Health & Safety 건강과 안전**을 증진시킬 수 있는 제도와 아이디어를 제안하고 도입할 수 있도록 적극 활동합니다. 한편, People Manager들은 노사 간에 합심하여 조직과 구성원 개개인 모두의 성장과 발전을 이끌어 낼 수 있는 건전한 **Employee Relations 노사관계**를 형성할 수 있도록 열린 자세로 경청하며 합리적인 대안을 만드는 일에 힘을 합쳐야 합니다.



HRLP